PROCÈS VERBAL
DU CONSEIL MUNICIPAL DE COSSÉ EN CHAMPAGNE
DÉPARTEMENT DE LA MAYENNE
SÉANCE DU JEUDI 17 NOVEMBRE 2022

Date de convocation : 08/11/2022

Conseillers en exercice : 11

Présents : 8 Votants: 9

Le dix-sept novembre deux mil vingt-deux à vingt heures trente, les membres du conseil municipal de la commune de Cossé-en-Champagne se sont réunis à la mairie, en séance publique, sous la présidence de Monsieur Stéphane FOUCHER, Maire, conformément aux dispositions de l'article L. 2121-11 du Code général des collectivités territoriales (CGCT).

Etaient présents : Stéphane FOUCHER , Sonia FOURMOND, Gilles CARTIER , Fanny BAGUELIN, Martial DZIURDA, Maud COIGNARD , Aurélie LEROY, et Dominique LAVOUË, formant la majorité des membres en exercice.

*Absents excusés : Vincent HOUDU, lequel a donné son pouvoir à Fanny BAGUELIN et Mickaël BAUDOUIN et Jessica HINEKY
Sonia FOURMOND a été désignée comme secrétaire de séance.*

Marie-Jo Mesnil, secrétaire de mairie, assistait également à la présente séance.

1. Adoption du compte rendu de la séance du 13 octobre 2022 à l'unanimité.

2. Demande de subvention de l'école pour la classe transplantée

Sur la proposition des enseignants de l'école,

Le conseil municipal, après en avoir délibéré,

Donne son accord pour subventionner la classe transplantée programmée du 6 au 10 mars 2023,

Au centre PEP de Ker Avel à Plougasnou dans le Finistère,

Pour 17 élèves de Cossé-en-Champagne

Montant : 134 €/élèves, correspondant au tiers du montant total

Soit la somme totale de 2293.30 €

Cette somme sera à inscrire au PB 2023.

3. Adhésion au contrat groupe de couverture des risques statutaires proposé par le CDG

Le Maire expose :

Les dispositions statutaires (notamment l'article L822-27 du code général de la fonction publique) applicables aux fonctionnaires territoriaux affiliés à la CNRACL confèrent à ces derniers des droits au maintien de tout ou partie de leur traitement en cas de maladie, maternité, accident du travail ainsi qu'au versement d'un capital décès. Les agents relevant de l'IRCANTEC (titulaires non affiliés à la CNRACL et contractuels) bénéficient également, sous certaines conditions, d'un régime de protection sociale dérogatoire de droit commun (notamment les articles 7 à 13 décret n°88-145 du 15 février 1988).

Afin d'éviter que ces dépenses obligatoires ne soient supportées par la collectivité (*établissement*) employeur, il est recommandé de souscrire une assurance spécifique couvrant ces risques statutaires.

Les contrats d'assurance sont soumis au code de la commande publique. Le Centre de Gestion de la Mayenne mandataire des collectivités, a conclu sur le fondement d'une procédure avec négociation (articles L. 2124-3 et R. 2124-3 du code de la commande publique) avec Siaci-Saint-Honoré et Groupama, un contrat groupe

« Assurance des risques statutaires » par capitalisation et d'une durée de 4 ans (du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2026). Ainsi toute collectivité ou établissement public rattaché peut y adhérer avec faculté de résiliation annuelle sous réserve de respecter un préavis de 4 mois.

Le contrat entraîne des frais de gestion de 6 % du montant de la prime versée à l'assureur auprès du Cdg 53.

Sous réserve de ne pas saisir de meilleures conditions,

Le conseil municipal,

Autorise Monsieur le Maire à souscrire pour le personnel de la collectivité au 1^{er} janvier 2023, les garanties telles que définies dans le contrat groupe et aux conditions suivantes :

I-1 POUR LES AGENTS AFFILIES A LA CNRACL

La couverture retenue est une garantie tous risques (maladie ordinaire, longue maladie, maladie longue durée, maternité, paternité, adoption, CITIS (accidents et maladies imputables au service) et décès, temps partiel thérapeutique, mise en disponibilité d'office pour maladie, allocation d'invalidité temporaire), à prise d'effet au 1^{er} janvier 2023.

] Pour les collectivités employant au maximum 19 agents affiliés à la CNRACL :

- **Taux 1⁽¹⁾ : 7,90 %** (hors frais de gestion du CDG 53)

Franchise de 15 jours fermes en arrêt maladie ordinaire

Prise en charge des indemnités journalières à 100 %

I-2 POUR LES AGENTS AFFILIES A L'IRCANTEC

La couverture retenue est également une garantie tous risques (maladie ordinaire, grave maladie, maternité, paternité et accident du travail et maladie professionnelle), à prise d'effet au 1^{er} janvier 2023.

- **Le taux de 1,40 %** (hors frais de gestion), avec une franchise de quinze (15) jours en maladie ordinaire.

Il décide de prendre les options suivantes : ⁽²⁾

- **Couverture Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI),**

- **Couverture du Supplément Familial de Traitement (SFT),**

- **Couverture des charges patronales** (préciser le taux : généralement 35 % - vous avez la possibilité d'opter entre 1 % et 40 % du traitement brut indiciaire), soit pourcentage retenu 40 %⁽³⁾

—**Couverture du régime indemnitaire**—

L'assiette des cotisations s'applique aux garanties souscrites. Elle comprend le traitement indiciaire brut annuel et les options retenues par la collectivité.

II- Le Maire confie au Centre de Gestion de la Mayenne, par voie de convention, la gestion dudit contrat au taux de 6 % du montant de la prime payée à l'assureur.

Après en avoir délibéré, le Conseil municipal adopte les propositions ci-dessus, inscrit au budget les sommes nécessaires à la mise en place de cette délibération et autorise le Maire à signer tous documents relatifs à cette affaire.

4. Machine à pain – Infos sur les démarches en cours

Monsieur le Maire a contacté plusieurs boulangers sur le secteur de la commune de Cossé-en-Champagne,

Seul le boulanger de Grez-en-Bouère permet d'obtenir une machine à pain dont la seule condition pour la collectivité est de fournir l'électricité.

Le Conseil donne son autorisation pour travailler avec le boulanger de Grez-en-Bouère.

Reste à décider de l'emplacement de la boîte à pain et de l'accès à l'électricité (branchement de compteur électrique ou décompteur sur le multi-services).

5. Présentation du devis pour la pompe à chaleur de l'école

Monsieur le maire présente les premiers devis pour l'installation d'une pompe à chaleur à l'école :

2 Devis de l'entreprise GTS de Loué :

Installation de 2 pompes à chaleur Air/Eau en cascade (non comprise, la dalle de béton et changement de compteur en TRI) :

- PANASONIC AQUAREA 12KW TRI HT 125% 24391.25€ HT
Avec Ballon tampon 200L – Garantie 2 ans sur pièces

- STIEBEL ELTRON HPA 010 PREMIUM HT 143% 32053.25€ HT
Avec ballon tampon 415L – Garantie 5 ans pièces et mo

D'autres devis seront sollicités et compte tenu de la réflexion à mener dans ce projet, l'investissement serait à prévoir sur l'exercice 2024.

6. Questions diverses

- Info église : Subvention du département : 10 % sur la 1^{ère} tranche de travaux.
- Curage des fossés : route des Bourgeries, route des Bonnelières et route des Helberdières – Organisation. Gilles et Dominique se chargent du suivi.
- Vœux du maire et remises des médailles : Samedi 21 janvier 2023 à 11h00 – Choucroute chez Valérie pour ceux qui le souhaitent.
- Carte de vœux pour 2023 : Demande faites à Aurélie pour réaliser des cartes de vœux papiers et dématérialisées.
- Illuminations du bourg :
Achat de décorations de Noël pour un budget de 500 € ;
Installation des guirlandes samedi 03 décembre 2022 ;
Désinstallation samedi 07 janvier 2023 ;

La séance est levée à 22h00